

**ANNEXE A AU MESSAGE DES ABONNÉS DU 13 AVRIL 2017
DE LA CIRCULAIRE 2012-016 (02.01.22.01)
PORTANT SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES HORS-CADRE ET DES CADRES**

CLASSES SALARIALES DES HORS-CADRE

| GROUPE SALARIAL | CLASSE | 31 MARS 2015 (1,0 %) | | 1 ^{er} AVRIL 2016 (1,5 %) | | 1 ^{er} AVRIL 2017 (1,75 %) | | 1 ^{er} AVRIL 2018 (2,0 %) | |
|-----------------|--------------|-------------------------|------------|---------------------------------------|------------|--|------------|---------------------------------------|------------|
| | | Minimum | Maximum | Minimum | Maximum | Minimum | Maximum | Minimum | Maximum |
| 960 | HC-01 | 67 082 \$ | 92 311 \$ | 68 088 \$ | 93 696 \$ | 69 280 \$ | 95 336 \$ | 70 666 \$ | 97 243 \$ |
| 961 | HC-02 | 75 169 \$ | 103 440 \$ | 76 297 \$ | 104 992 \$ | 77 632 \$ | 106 829 \$ | 79 185 \$ | 108 966 \$ |
| 962 | HC-03 | 84 230 \$ | 115 911 \$ | 85 493 \$ | 117 650 \$ | 86 989 \$ | 119 709 \$ | 88 729 \$ | 122 103 \$ |
| 963 | HC-04 | 92 356 \$ | 127 095 \$ | 93 741 \$ | 129 001 \$ | 95 381 \$ | 131 259 \$ | 97 289 \$ | 133 884 \$ |
| 964 | HC-05 | 103 488 \$ | 142 418 \$ | 105 040 \$ | 144 554 \$ | 106 878 \$ | 147 084 \$ | 109 016 \$ | 150 026 \$ |
| 965 | HC-06 | 115 966 \$ | 159 585 \$ | 117 705 \$ | 161 979 \$ | 119 765 \$ | 164 814 \$ | 122 160 \$ | 168 110 \$ |
| 966 | HC-07 | 128 354 \$ | 176 627 \$ | 130 279 \$ | 179 276 \$ | 132 559 \$ | 182 413 \$ | 135 210 \$ | 186 061 \$ |
| 967 | HC-08 | 139 290 \$ | 191 644 \$ | 141 379 \$ | 194 519 \$ | 143 853 \$ | 197 923 \$ | 146 730 \$ | 201 881 \$ |
| 968 | HC-09 | 147 678 \$ | 203 203 \$ | 149 893 \$ | 206 251 \$ | 152 516 \$ | 209 860 \$ | 155 566 \$ | 214 057 \$ |
| 969 | HC-10 | 156 598 \$ | 215 480 \$ | 158 947 \$ | 218 712 \$ | 161 729 \$ | 222 539 \$ | 164 964 \$ | 226 990 \$ |

**CLASSES SALARIALES DES DGA
(CISSS, CIUSSS et non fusionnés)**

| GROUPE SALARIAL | CLASSE | 31 MARS 2015 (1,0 %) | | 1 ^{er} AVRIL 2016 (1,5 %) | | 1 ^{er} AVRIL 2017 (1,75 %) | | 1 ^{er} AVRIL 2018 (2,0 %) | |
|-----------------|--------------|-------------------------|------------|---------------------------------------|------------|--|------------|---------------------------------------|------------|
| | | Minimum | Maximum | Minimum | Maximum | Minimum | Maximum | Minimum | Maximum |
| 990 | DGA-1 | 158 462 \$ | 206 000 \$ | 160 839 \$ | 209 090 \$ | 163 654 \$ | 212 749 \$ | 166 927 \$ | 217 004 \$ |
| 991 | DGA-2 | 146 724 \$ | 190 741 \$ | 148 925 \$ | 193 602 \$ | 151 531 \$ | 196 990 \$ | 154 562 \$ | 200 930 \$ |
| 992 | DGA-3 | 135 855 \$ | 176 612 \$ | 137 893 \$ | 179 261 \$ | 140 306 \$ | 182 398 \$ | 143 112 \$ | 186 046 \$ |
| 993 | DGA-4 | 125 792 \$ | 163 529 \$ | 127 679 \$ | 165 982 \$ | 129 913 \$ | 168 887 \$ | 132 511 \$ | 172 265 \$ |
| 994 | DGA-5 | 116 474 \$ | 151 416 \$ | 118 221 \$ | 153 687 \$ | 120 290 \$ | 156 377 \$ | 122 696 \$ | 159 505 \$ |

**ANNEXE A AU MESSAGE DES ABONNÉS DU 13 AVRIL 2017
DE LA CIRCULAIRE 2012-016 (02.01.22.01)
PORTANT SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES HORS-CADRE ET DES CADRES**

CLASSES SALARIALES DES PDGA

| GROUPE SALARIAL | CLASSE | 31 MARS 2015 (1,0 %) | | 1 ^{er} AVRIL 2016 (1,5 %) | | 1 ^{er} AVRIL 2017 (1,75 %) | | 1 ^{er} AVRIL 2018 (2,0 %) | |
|-----------------|---------------|-------------------------|------------|---------------------------------------|------------|--|------------|---------------------------------------|------------|
| | | Minimum | Maximum | Minimum | Maximum | Minimum | Maximum | Minimum | Maximum |
| 980 | PDGA-1 | 181 538 \$ | 236 000 \$ | 184 261 \$ | 239 540 \$ | 187 486 \$ | 243 732 \$ | 191 236 \$ | 248 607 \$ |
| 981 | PDGA-2 | 168 091 \$ | 218 519 \$ | 170 612 \$ | 221 797 \$ | 173 598 \$ | 225 678 \$ | 177 070 \$ | 230 192 \$ |
| 982 | PDGA-3 | 155 640 \$ | 202 332 \$ | 157 975 \$ | 205 367 \$ | 160 740 \$ | 208 961 \$ | 163 955 \$ | 213 140 \$ |
| 983 | PDGA-4 | 144 111 \$ | 187 344 \$ | 146 273 \$ | 190 154 \$ | 148 833 \$ | 193 482 \$ | 151 810 \$ | 197 352 \$ |
| 984 | PDGA-5 | 133 436 \$ | 173 467 \$ | 135 438 \$ | 176 069 \$ | 137 808 \$ | 179 150 \$ | 140 564 \$ | 182 733 \$ |

TAUX DE SALAIRE DES CADRES MÉDECINS

| GROUPE SALARIAL | CLASSE | 31 MARS 2015 (1,0 %) | | 1 ^{er} AVRIL 2016 (1,5 %) | | 1 ^{er} AVRIL 2017 (1,75 %) | | 1 ^{er} AVRIL 2018 (2,0 %) | |
|-----------------|----------|-------------------------|------------|---------------------------------------|------------|--|------------|---------------------------------------|------------|
| | | Minimum | Maximum | Minimum | Maximum | Minimum | Maximum | Minimum | Maximum |
| 951 | A | 144 417 \$ | 144 417 \$ | 146 583 \$ | 146 583 \$ | 149 148 \$ | 149 148 \$ | 152 131 \$ | 152 131 \$ |
| 952 | B | 152 874 \$ | 152 874 \$ | 155 167 \$ | 155 167 \$ | 157 882 \$ | 157 882 \$ | 161 040 \$ | 161 040 \$ |
| 953 | C | 161 824 \$ | 161 824 \$ | 164 251 \$ | 164 251 \$ | 167 125 \$ | 167 125 \$ | 170 468 \$ | 170 468 \$ |
| 954 | D | 171 296 \$ | 171 296 \$ | 173 865 \$ | 173 865 \$ | 176 908 \$ | 176 908 \$ | 180 446 \$ | 180 446 \$ |
| 955 | E | 181 328 \$ | 181 328 \$ | 184 048 \$ | 184 048 \$ | 187 269 \$ | 187 269 \$ | 191 014 \$ | 191 014 \$ |
| 956 | F | 191 949 \$ | 191 949 \$ | 194 828 \$ | 194 828 \$ | 198 237 \$ | 198 237 \$ | 202 202 \$ | 202 202 \$ |
| 957 | G | 203 189 \$ | 203 189 \$ | 206 237 \$ | 206 237 \$ | 209 846 \$ | 209 846 \$ | 214 043 \$ | 214 043 \$ |
| 958 | H | 215 085 \$ | 215 085 \$ | 218 311 \$ | 218 311 \$ | 222 131 \$ | 222 131 \$ | 226 574 \$ | 226 574 \$ |

**ANNEXE A AU MESSAGE DES ABONNÉS DU 13 AVRIL 2017
DE LA CIRCULAIRE 2012-016 (02.01.22.01)
PORTANT SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES HORS-CADRE ET DES CADRES**

**GROUPE SALARIAL DÉCOULANT DU PROGRAMME GÉNÉRAL D'ÉQUITÉ SALARIALE OU
DE L'ÉVALUATION DU MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE**

| GROUPE SALARIAL | CLASSE | SOUS-CLASSE | 31 MARS 2015 (1,0 %) | | 1 ^{er} AVRIL 2016 (1,5 %) | | 1 ^{er} AVRIL 2017 (1,75 %) | | 1 ^{er} AVRIL 2018 (2,0 %) | |
|-----------------|--------|-------------|-------------------------|-----------|---------------------------------------|------------|--|------------|---------------------------------------|------------|
| | | | Minimum | Maximum | Minimum | Maximum | Minimum | Maximum | Minimum | Maximum |
| 801 | 5 | 02 | 40 484 \$ | 52 630 \$ | 41 091 \$ | 53 419 \$ | 41 810 \$ | 54 354 \$ | 42 646 \$ | 55 441 \$ |
| 803 | 6 | 03 | 42 809 \$ | 55 650 \$ | 43 451 \$ | 56 485 \$ | 44 211 \$ | 57 473 \$ | 45 095 \$ | 58 622 \$ |
| 805 | 7 | 03 | 45 095 \$ | 58 622 \$ | 45 771 \$ | 59 501 \$ | 46 572 \$ | 60 542 \$ | 47 503 \$ | 61 753 \$ |
| 806 | 8 | 02 | 45 095 \$ | 58 622 \$ | 45 771 \$ | 59 501 \$ | 46 572 \$ | 60 542 \$ | 47 503 \$ | 61 753 \$ |
| 807 | 8 | 03 | 47 401 \$ | 61 621 \$ | 48 112 \$ | 62 545 \$ | 48 954 \$ | 63 640 \$ | 49 933 \$ | 64 913 \$ |
| 808 | 9 | 02 | 47 401 \$ | 61 621 \$ | 48 112 \$ | 62 545 \$ | 48 954 \$ | 63 640 \$ | 49 933 \$ | 64 913 \$ |
| 810 | 10 | 03 | 54 997 \$ | 71 494 \$ | 55 822 \$ | 72 566 \$ | 56 799 \$ | 73 836 \$ | 57 935 \$ | 75 313 \$ |
| 848 | 10 | 04 | 52 403 \$ | 68 127 \$ | 53 189 \$ | 69 149 \$ | 54 120 \$ | 70 359 \$ | 55 202 \$ | 71 766 \$ |
| 851 | 10 | 05 | 52 403 \$ | 68 127 \$ | 53 189 \$ | 69 149 \$ | 54 120 \$ | 70 359 \$ | 55 202 \$ | 71 766 \$ |
| 811 | 11 | 02 | 54 997 \$ | 71 494 \$ | 55 822 \$ | 72 566 \$ | 56 799 \$ | 73 836 \$ | 57 935 \$ | 75 313 \$ |
| 812 | 11 | 03 | 57 584 \$ | 74 861 \$ | 58 448 \$ | 75 984 \$ | 59 471 \$ | 77 314 \$ | 60 660 \$ | 78 860 \$ |
| 845 | 11 | 04 | 54 997 \$ | 71 494 \$ | 55 822 \$ | 72 566 \$ | 56 799 \$ | 73 836 \$ | 57 935 \$ | 75 313 \$ |
| 813 | 12 | 02 | 57 584 \$ | 74 861 \$ | 58 448 \$ | 75 984 \$ | 59 471 \$ | 77 314 \$ | 60 660 \$ | 78 860 \$ |
| 814 | 12 | 03 | 60 251 \$ | 78 327 \$ | 61 155 \$ | 79 502 \$ | 62 225 \$ | 80 893 \$ | 63 470 \$ | 82 511 \$ |
| 843 | 12 | 04 | 57 584 \$ | 74 861 \$ | 58 448 \$ | 75 984 \$ | 59 471 \$ | 77 314 \$ | 60 660 \$ | 78 860 \$ |
| 815 | 13 | 02 | 60 251 \$ | 78 327 \$ | 61 155 \$ | 79 502 \$ | 62 225 \$ | 80 893 \$ | 63 470 \$ | 82 511 \$ |
| 816 | 13 | 03 | 62 976 \$ | 81 867 \$ | 63 921 \$ | 83 095 \$ | 65 040 \$ | 84 549 \$ | 66 341 \$ | 86 240 \$ |
| 817 | 13 | 04 | 66 092 \$ | 85 923 \$ | 67 083 \$ | 87 212 \$ | 68 257 \$ | 88 738 \$ | 69 622 \$ | 90 513 \$ |
| 837 | 13 | 05 | 60 251 \$ | 78 327 \$ | 61 155 \$ | 79 502 \$ | 62 225 \$ | 80 893 \$ | 63 470 \$ | 82 511 \$ |
| 852 | 13 | 06 | 63 018 \$ | 81 929 \$ | 63 963 \$ | 83 158 \$ | 65 082 \$ | 84 613 \$ | 66 384 \$ | 86 305 \$ |
| 853 | 13 | 07 | 65 954 \$ | 85 747 \$ | 66 943 \$ | 87 033 \$ | 68 115 \$ | 88 556 \$ | 69 477 \$ | 90 327 \$ |
| 818 | 14 | 02 | 66 092 \$ | 85 923 \$ | 67 083 \$ | 87 212 \$ | 68 257 \$ | 88 738 \$ | 69 622 \$ | 90 513 \$ |
| 819 | 14 | 03 | 69 438 \$ | 90 268 \$ | 70 480 \$ | 91 622 \$ | 71 713 \$ | 93 225 \$ | 73 147 \$ | 95 090 \$ |
| 836 | 14 | 04 | 63 018 \$ | 81 929 \$ | 63 963 \$ | 83 158 \$ | 65 082 \$ | 84 613 \$ | 66 384 \$ | 86 305 \$ |
| 849 | 14 | 05 | 65 954 \$ | 85 747 \$ | 66 943 \$ | 87 033 \$ | 68 115 \$ | 88 556 \$ | 69 477 \$ | 90 327 \$ |
| 820 | 15 | 02 | 69 438 \$ | 90 268 \$ | 70 480 \$ | 91 622 \$ | 71 713 \$ | 93 225 \$ | 73 147 \$ | 95 090 \$ |
| 846 | 15 | 03 | 69 123 \$ | 89 857 \$ | 70 160 \$ | 91 205 \$ | 71 388 \$ | 92 801 \$ | 72 816 \$ | 94 657 \$ |
| 855 | 15 | 04 | 72 550 \$ | 94 321 \$ | 73 638 \$ | 95 736 \$ | 74 927 \$ | 97 411 \$ | 76 426 \$ | 99 359 \$ |
| 822 | 16 | 02 | 73 012 \$ | 94 914 \$ | 74 107 \$ | 96 338 \$ | 75 404 \$ | 98 024 \$ | 76 912 \$ | 99 984 \$ |
| 823 | 16 | 03 | 76 867 \$ | 99 925 \$ | 78 020 \$ | 101 424 \$ | 79 385 \$ | 103 199 \$ | 80 973 \$ | 105 263 \$ |

**ANNEXE A AU MESSAGE DES ABONNÉS DU 13 AVRIL 2017
DE LA CIRCULAIRE 2012-016 (02.01.22.01)
PORTANT SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES HORS-CADRE ET DES CADRES**

**GROUPE SALARIAL DÉCOULANT DU PROGRAMME GÉNÉRAL D'ÉQUITÉ SALARIALE OU
DE L'ÉVALUATION DU MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE**

| GROUPE SALARIAL | CLASSE | SOUS-CLASSE | 31 MARS 2015 (1,0 %) | | 1 ^{er} AVRIL 2016 (1,5 %) | | 1 ^{er} AVRIL 2017 (1,75 %) | | 1 ^{er} AVRIL 2018 (2,0 %) | |
|-----------------|--------|-------------|-------------------------|------------|---------------------------------------|------------|--|------------|---------------------------------------|------------|
| | | | Minimum | Maximum | Minimum | Maximum | Minimum | Maximum | Minimum | Maximum |
| 844 | 16 | 04 | 72 550 \$ | 94 321 \$ | 73 638 \$ | 95 736 \$ | 74 927 \$ | 97 411 \$ | 76 426 \$ | 99 359 \$ |
| 824 | 17 | 02 | 76 867 \$ | 99 925 \$ | 78 020 \$ | 101 424 \$ | 79 385 \$ | 103 199 \$ | 80 973 \$ | 105 263 \$ |
| 825 | 17 | 03 | 81 022 \$ | 105 329 \$ | 82 237 \$ | 106 909 \$ | 83 676 \$ | 108 780 \$ | 85 350 \$ | 110 956 \$ |
| 841 | 17 | 04 | 76 310 \$ | 99 195 \$ | 77 455 \$ | 100 683 \$ | 78 810 \$ | 102 445 \$ | 80 386 \$ | 104 494 \$ |
| 826 | 18 | 02 | 81 022 \$ | 105 329 \$ | 82 237 \$ | 106 909 \$ | 83 676 \$ | 108 780 \$ | 85 350 \$ | 110 956 \$ |
| 827 | 18 | 03 | 85 476 \$ | 111 125 \$ | 86 758 \$ | 112 792 \$ | 88 276 \$ | 114 766 \$ | 90 042 \$ | 117 061 \$ |
| 840 | 18 | 04 | 80 426 \$ | 104 538 \$ | 81 632 \$ | 106 106 \$ | 83 061 \$ | 107 963 \$ | 84 722 \$ | 110 122 \$ |
| 828 | 19 | 02 | 85 476 \$ | 111 125 \$ | 86 758 \$ | 112 792 \$ | 88 276 \$ | 114 766 \$ | 90 042 \$ | 117 061 \$ |
| 829 | 19 | 03 | 90 305 \$ | 117 398 \$ | 91 660 \$ | 119 159 \$ | 93 264 \$ | 121 244 \$ | 95 129 \$ | 123 669 \$ |
| 838 | 19 | 04 | 84 950 \$ | 110 433 \$ | 86 224 \$ | 112 089 \$ | 87 733 \$ | 114 051 \$ | 89 488 \$ | 116 332 \$ |
| 830 | 20 | 02 | 90 305 \$ | 117 398 \$ | 91 660 \$ | 119 159 \$ | 93 264 \$ | 121 244 \$ | 95 129 \$ | 123 669 \$ |
| 839 | 20 | 03 | 89 941 \$ | 116 932 \$ | 91 290 \$ | 118 686 \$ | 92 888 \$ | 120 763 \$ | 94 746 \$ | 123 178 \$ |
| 831 | 21 | 02 | 95 475 \$ | 124 119 \$ | 96 907 \$ | 125 981 \$ | 98 603 \$ | 128 186 \$ | 100 575 \$ | 130 750 \$ |
| 832 | 21 | 03 | 101 578 \$ | 132 044 \$ | 103 102 \$ | 134 025 \$ | 104 906 \$ | 136 370 \$ | 107 004 \$ | 139 097 \$ |
| 850 | 21 | 04 | 101 578 \$ | 132 044 \$ | 103 102 \$ | 134 025 \$ | 104 906 \$ | 136 370 \$ | 107 004 \$ | 139 097 \$ |
| 833 | 22 | 02 | 101 578 \$ | 132 044 \$ | 103 102 \$ | 134 025 \$ | 104 906 \$ | 136 370 \$ | 107 004 \$ | 139 097 \$ |
| 842 | 22 | 03 | 101 578 \$ | 132 044 \$ | 103 102 \$ | 134 025 \$ | 104 906 \$ | 136 370 \$ | 107 004 \$ | 139 097 \$ |
| 854 | 24 | 02 | 115 674 \$ | 150 388 \$ | 117 409 \$ | 152 644 \$ | 119 464 \$ | 155 315 \$ | 121 853 \$ | 158 421 \$ |
| 835 | 25 | 02 | 115 674 \$ | 150 388 \$ | 117 409 \$ | 152 644 \$ | 119 464 \$ | 155 315 \$ | 121 853 \$ | 158 421 \$ |

**ANNEXE A AU MESSAGE DES ABONNÉS DU 13 AVRIL 2017
DE LA CIRCULAIRE 2012-016 (02.01.22.01)
PORTANT SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES HORS-CADRE ET DES CADRES**

**GRUPE SALARIAL DES CATÉGORIES D'EMPLOIS N'AYANT PAS BÉNÉFICIÉ D'UN
CORRECTIF DANS LE CADRE DU PROGRAMME GÉNÉRAL D'ÉQUITÉ SALARIALE OU DE
L'ÉVALUATION DU MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE**

| GRUPE SALARIAL | CLASSE | SOUS-CLASSE | 31 MARS 2015 (1,0 %) | | 1 ^{er} AVRIL 2016 (1,5 %) | | 1 ^{er} AVRIL 2017 (1,75 %) | | 1 ^{er} AVRIL 2018 (2,0 %) | |
|----------------|--------|-------------|-------------------------|------------|---------------------------------------|------------|--|------------|---------------------------------------|------------|
| | | | Minimum | Maximum | Minimum | Maximum | Minimum | Maximum | Minimum | Maximum |
| 902 | 02 | 01 | 32 597 \$ | 42 381 \$ | 33 086 \$ | 43 017 \$ | 33 665 \$ | 43 770 \$ | 34 338 \$ | 44 645 \$ |
| 903 | 03 | 01 | 34 435 \$ | 44 765 \$ | 34 952 \$ | 45 436 \$ | 35 564 \$ | 46 231 \$ | 36 275 \$ | 47 156 \$ |
| 904 | 04 | 01 | 36 274 \$ | 47 154 \$ | 36 818 \$ | 47 861 \$ | 37 462 \$ | 48 699 \$ | 38 211 \$ | 49 673 \$ |
| 905 | 05 | 01 | 38 120 \$ | 49 557 \$ | 38 692 \$ | 50 300 \$ | 39 369 \$ | 51 180 \$ | 40 156 \$ | 52 204 \$ |
| 906 | 06 | 01 | 39 960 \$ | 51 951 \$ | 40 559 \$ | 52 730 \$ | 41 269 \$ | 53 653 \$ | 42 094 \$ | 54 726 \$ |
| 907 | 07 | 01 | 42 302 \$ | 54 993 \$ | 42 937 \$ | 55 818 \$ | 43 688 \$ | 56 795 \$ | 44 562 \$ | 57 931 \$ |
| 908 | 08 | 01 | 44 780 \$ | 58 214 \$ | 45 452 \$ | 59 087 \$ | 46 247 \$ | 60 121 \$ | 47 172 \$ | 61 323 \$ |
| 909 | 09 | 01 | 47 404 \$ | 61 624 \$ | 48 115 \$ | 62 548 \$ | 48 957 \$ | 63 643 \$ | 49 936 \$ | 64 916 \$ |
| 910 | 10 | 01 | 50 180 \$ | 65 232 \$ | 50 933 \$ | 66 210 \$ | 51 824 \$ | 67 369 \$ | 52 860 \$ | 68 716 \$ |
| 911 | 11 | 01 | 53 120 \$ | 69 053 \$ | 53 917 \$ | 70 089 \$ | 54 861 \$ | 71 316 \$ | 55 958 \$ | 72 742 \$ |
| 912 | 12 | 01 | 56 230 \$ | 73 095 \$ | 57 073 \$ | 74 191 \$ | 58 072 \$ | 75 489 \$ | 59 233 \$ | 76 999 \$ |
| 913 | 13 | 01 | 59 520 \$ | 77 376 \$ | 60 413 \$ | 78 537 \$ | 61 470 \$ | 79 911 \$ | 62 699 \$ | 81 509 \$ |
| 914 | 14 | 01 | 63 006 \$ | 81 908 \$ | 63 951 \$ | 83 137 \$ | 65 070 \$ | 84 592 \$ | 66 371 \$ | 86 284 \$ |
| 915 | 15 | 01 | 66 694 \$ | 86 702 \$ | 67 694 \$ | 88 003 \$ | 68 879 \$ | 89 543 \$ | 70 257 \$ | 91 334 \$ |
| 916 | 16 | 01 | 70 603 \$ | 91 782 \$ | 71 662 \$ | 93 159 \$ | 72 916 \$ | 94 789 \$ | 74 374 \$ | 96 685 \$ |
| 917 | 17 | 01 | 74 741 \$ | 97 157 \$ | 75 862 \$ | 98 614 \$ | 77 190 \$ | 100 340 \$ | 78 734 \$ | 102 347 \$ |
| 918 | 18 | 01 | 79 113 \$ | 102 846 \$ | 80 300 \$ | 104 389 \$ | 81 705 \$ | 106 216 \$ | 83 339 \$ | 108 340 \$ |
| 919 | 19 | 01 | 83 745 \$ | 108 871 \$ | 85 001 \$ | 110 504 \$ | 86 489 \$ | 112 438 \$ | 88 219 \$ | 114 687 \$ |
| 920 | 20 | 01 | 88 647 \$ | 115 244 \$ | 89 977 \$ | 116 973 \$ | 91 552 \$ | 119 020 \$ | 93 383 \$ | 121 400 \$ |
| 921 | 21 | 01 | 93 842 \$ | 121 992 \$ | 95 250 \$ | 123 822 \$ | 96 917 \$ | 125 989 \$ | 98 855 \$ | 128 509 \$ |
| 922 | 22 | 01 | 99 332 \$ | 129 136 \$ | 100 822 \$ | 131 073 \$ | 102 586 \$ | 133 367 \$ | 104 638 \$ | 136 034 \$ |
| 923 | 23 | 01 | 105 155 \$ | 136 697 \$ | 106 732 \$ | 138 747 \$ | 108 600 \$ | 141 175 \$ | 110 772 \$ | 143 999 \$ |
| 924 | 24 | 01 | 111 310 \$ | 144 705 \$ | 112 980 \$ | 146 876 \$ | 114 957 \$ | 149 446 \$ | 117 256 \$ | 152 435 \$ |
| 925 | 25 | 01 | 117 830 \$ | 153 179 \$ | 119 597 \$ | 155 477 \$ | 121 690 \$ | 158 198 \$ | 124 124 \$ | 161 362 \$ |
| 926 | 26 | 01 | 124 732 \$ | 162 149 \$ | 126 603 \$ | 164 581 \$ | 128 819 \$ | 167 461 \$ | 131 395 \$ | 170 810 \$ |
| 927 | 27 | 01 | 132 031 \$ | 171 644 \$ | 134 011 \$ | 174 219 \$ | 136 356 \$ | 177 268 \$ | 139 083 \$ | 180 813 \$ |
| 928 | 28 | 01 | 139 763 \$ | 181 694 \$ | 141 859 \$ | 184 419 \$ | 144 342 \$ | 187 646 \$ | 147 229 \$ | 191 399 \$ |
| 929 | 29 | 01 | 147 951 \$ | 192 336 \$ | 150 170 \$ | 195 221 \$ | 152 798 \$ | 198 637 \$ | 155 854 \$ | 202 610 \$ |
| 930 | 30 | 01 | 156 614 \$ | 203 600 \$ | 158 963 \$ | 206 654 \$ | 161 745 \$ | 210 270 \$ | 164 980 \$ | 214 475 \$ |

**ANNEXE A AU MESSAGE DES ABONNÉS DU 13 AVRIL 2017
DE LA CIRCULAIRE 2012-016 (02.01.22.01)
PORTANT SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES HORS-CADRE ET DES CADRES**

ALLOCATIONS RELATIVES AUX DISPARITÉS RÉGIONALES

| N° prime | Isolement et éloignement | Taux du 2015-03-31 au 2016-03-31 | Taux du 2016-04-01 au 2017-03-31 | Taux du 2017-04-01 au 2018-03-31 | Taux à compter du 2018-04-01 |
|-------------|--|---|---|---|------------------------------------|
| | | Par année | Par année | Par année | Par année |
| 430 | Isolement et éloignement - avec dépendants secteur I | 8 119 \$ | 8 241 \$ | 8 385 \$ | 8 553 \$ |
| 431 | Isolement et éloignement - sans dépendant secteur I | 5 676 \$ | 5 761 \$ | 5 862 \$ | 5 979 \$ |
| 432 | Isolement et éloignement - avec dépendants secteur II | 10 041 \$ | 10 192 \$ | 10 370 \$ | 10 577 \$ |
| 433 | Isolement et éloignement - sans dépendant secteur II | 6 692 \$ | 6 792 \$ | 6 911 \$ | 7 049 \$ |
| 434 | Isolement et éloignement - avec dépendants secteur III | 12 633 \$ | 12 822 \$ | 13 046 \$ | 13 307 \$ |
| 435 | Isolement et éloignement - sans dépendant secteur III | 7 897 \$ | 8 015 \$ | 8 155 \$ | 8 318 \$ |
| 436 | Isolement et éloignement - avec dépendants secteur IV | 16 429 \$ | 16 675 \$ | 16 967 \$ | 17 306 \$ |
| 437 | Isolement et éloignement - sans dépendant secteur IV | 9 320 \$ | 9 460 \$ | 9 626 \$ | 9 819 \$ |
| 438 | Isolement et éloignement - avec dépendants secteur V | 19 382 \$ | 19 673 \$ | 20 017 \$ | 20 417 \$ |
| 439 | Isolement et éloignement - sans dépendant secteur V | 10 994 \$ | 11 159 \$ | 11 354 \$ | 11 581 \$ |